**«УТВЕРДЖАЮ»**

**Руководитель**

**ОКУ «Управление ППС»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Р.В. Остапенко**

**«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г.**

**ПЛАН**

##### **ОКУ «Управление противопожарной службы Сахалинской области» (далее – Управления) по противодействию коррупции на 2021 – 2022 годы**

| **№**  **пп.** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Предполагаемый результат** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Управления запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** | | | | |
|  | Обеспечение исполнения требований Положения об антикоррупционной политике Управления, а также действенного функционированиякомиссиипо соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | Сотников В.К.,  Сергеев Р.В. | Постоянно  в течение  2021-2022 гг. | Повышение эффективности работы Управления по реализации государственной политики в области противодействия коррупции. Обеспечение контроля за соблюдением работниками Управления требований к должностному (служебному) поведению и урегулированию конфликта интересов. Содействие в обеспечении соблюдения работниками Управления ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=3584BF341FCD3FC903DDEEF759F990AD695F23241FCDB7A4595304589FFF01B4ED59FB0AfD12C) от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Сахалинской области в указанной сфере. |
|  | Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками ОКУ «Управление ППС» требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности, в случае их несоблюдения. | Сотников В.К.,  Сергеев Р.В. | Постоянно  в течение  2021-2022 гг. | Выявление, предупреждение и урегулирование обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов. Контроль и мониторинг родственных (свойственных) связей при назначении на должности, перемещении внутри подразделения. Снижение уровня коррупционных правонарушений, в том числе связанных с конфликтом интересов. |
|  | Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения о получении делового подарка в соответствии с Положением о деловых подарках, знаках делового гостеприимства ОКУ «Управление ППС». | Сергеев Р.В. | Постоянно  в течение  2021-2022 гг. | Предупреждение, выявление и пресечение случаев несоблюдения установленного порядка сообщения о получении подарка и принятие мер реагирования в соответствии с действующим законодательством РФ. |
|  | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации.  Доведение до обособленных структурных подразделений сведений об изменении законодательства в установленной сфере деятельности. | Сергеев Р.В. | Каждое полугодие | Учитывая изменения антикоррупционного законодательства РФ, своевременно вносить соответствующие изменения в нормативные правовые акты ОКУ «Управление ППС», доводить изменения в законодательстве РФ до личного состава обособленных структурных подразделений. |
|  | Анализ сообщений о фактах коррупции, поступающих в электронной форме через подраздел «Приемная граждан» официального интернет-сайта Управления | Сергеев Р.В. | Ежеквартально | Установление наиболее подверженных коррупции обособленных структурных подразделений, виды правонарушений, должности и конкретные должностные лица, в отношении которых поступает информация. Разработка и применение действенных мер, направленных на противодействие коррупции. |
|  | Организация работы по рассмотрению уведомлений работников ОКУ «Управление ППС» о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Сергеев Р.В. | Постоянно  в течение  2021-2022 гг. | Предотвращение возможности склонения работников ОКУ «Управление ППС» к совершению коррупционных правонарушений, недопущение их совершения. |
|  | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Управления запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | Сергеев Р.В. | Ежегодно | Укрепление рабочей дисциплины, недопущение совершения работниками коррупционных правонарушений, соблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. |
|  | Организация повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. | Сергеев Р.В. | Ежегодно | Повышение уровня квалификации работников, в должностные обязанности которых входит противодействие коррупции, формирование антикоррупционного поведения, популяризация антикоррупционных стандартов. |
| 1. . | Организация заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | Сергеев Р.В. | Постоянно  в течение  2021-2022 гг. | Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению. Объективность привлечения работников к ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений. |
|  | Осуществление контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах личных дел работников, а также лиц, претендующих на прием в Управление, об их родственниках и свойственниках. Своевременное направление уведомлений, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=3584BF341FCD3FC903DDEEF759F990AD695F23241FCDB7A4595304589FFF01B4ED59FB0AfD12C) от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». | Палькина Е.Н. | Постоянно  в течение  2021-2022 гг. | Проводить постоянный анализ родственных связей лиц, поступающих на работу в ОКУ «Управление ППС». Трудовой договор заключать после проверки достоверности сведений, содержащихся в анкете, с учётом требований действующего законодательства РФ о недопустимости создания ситуации, которая может привести к конфликту интересов. В случае установления родственных и свойственных отношений принимаемого на работу кандидата с кем-либо из работников ОКУ «Управление ППС», приём на работу сотрудника производить с учётом имеющихся сведений и исключения непосредственной подчинённости одного другому. |
|  | | | | |
| **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности****Управления, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** | | | | |
| 11. | Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Управления, их проектов и иных документов, с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики, в целях выявления коррупционных факторов и их последующего устранения. | Юридический отдел | Постоянно  в течение  2021-2022 гг. | Выявление и последующее устранение коррупциогенных факторов в проектах и нормативных правовых актах ОКУ «Управление ППС». |
| 12. | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Управления по размещению государственных заказов, и устранение выявленных коррупционных рисков. | Юридический отдел | Постоянно  в течение  2021-2022 гг. | Обеспечение экономической безопасности ОКУ «Управление ППС», соблюдение требований действующего законодательства РФ при осуществлении закупок, выявление экономических рисков при заключении договоров и контрактов, принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами. |
| 13. | Проведение мониторинга соблюдения ОСП законодательства о противодействии коррупции, осуществление контроля за соблюдением законодательства о противодействии коррупции посредством организации и проведения проверок. | Сергеев Р.В.,  начальники ОСП | Постоянно  в течение  2021-2022 гг. | Выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в ОСП, оценка роли руководителей ОСП в работе по пресечению и предупреждению данных негативных проявлений, своевременное принятие мер административного реагирования, качество проведения профилактической работы в подразделениях. |
| 14. | Оказание консультативной помощи по соблюдению норм антикоррупционного законодательства | Сергеев Р.В. | Постоянно  в течение  2021-2022 гг. | Принятие в ОСП необходимых организационных, правовых, и иных мер по противодействию коррупции на основе консультативной помощи работникам ОСП по соблюдению норм антикоррупционного законодательства и иным вопросам. |
|  | | | | |
| **Взаимодействие Управления с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Управления** | | | | |
| 15. | Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте Управления актуальной информации об антикоррупционной деятельности | Ганков В.В.,  Куренёва А.М. | Постоянно  в течение  2021-2022 гг. | Обеспечение достоверности, открытости и доступности сведений об антикоррупционной деятельности ОКУ «Управление ППС», состоянии законности, принимаемых мерах по противодействию коррупции. |
| 16. | Обеспечение возможности оперативного направления сведений гражданами и организациями о ставших им известных фактах коррупции в ОКУ «Управление ППС» или нарушениях требований к служебному (должностному) поведению, посредством направления электронных сообщений в раздел «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» на официальном интернет-сайте Управления | Ганков В.В.,  Куренёва А.М. | Постоянно  в течение  2021-2022 гг. | Возможность оперативного получения сведений о коррупционных проявлениях в ОКУ «Управление ППС», соблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством РФ, в целях своевременного реагирования и принятия мер. |
| 18. | Обеспечение взаимодействия Управления со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Управлением, и придании гласности фактов коррупции в Управлении | Ганков В.В.,  Куренёва А.М.,  Сергеев Р.В. | По мере необходимости | Обеспечение публичности и открытости деятельности ОКУ «Управление ППС» в сфере противодействия коррупции. |
| 19. | Проведение социологических исследований, анонимного анкетирования, опросов среди работников ОКУ «Управление ППС» | Ганков В.В.,  Куренёва А.М.,  Сергеев Р.В. | Ежегодно  (по запросу) | Оценка уровня коррупции в ОКУ «Управление ППС», выработка и принятие дополнительных мер реагирования в указанной сфере. |
| 20. | Рассмотрение отчета о выполнении настоящего Плана на заседании комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов | Сергеев Р.В. | Ежегодно | Обеспечение публичности и открытости деятельности ОКУ «Управление ППС» в сфере противодействия коррупции. |
| 21. | Размещение отчета о выполнении настоящего Плана в информационно–телекоммуникационной сети Интернет на официальном интернет-сайте Управления | Ганков В.В.,  Куренёва А.М.,  Сергеев Р.В. | Отчёт размещён на официальном интернет-сайте Управления. | Обеспечение публичности и открытости деятельности ОКУ «Управление ППС» в сфере противодействия коррупции. |

⁎ - в случае смены ответственных исполнителей в План будут внесены соответствующие изменения.

ВрИО начальника юридического отдела Р.В. Сергеев

«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель руководителя

ОКУ «Управление ППС» С.А. Молчанова